



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

PLANO DE  
TRABALHO  
SIMPLIFICADO

ANEXO 1 - DADOS CADASTRAIS

1. DADOS CADASTRAIS DO PROPONENTE

1.1 Órgão/Entidade Proponente UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA			1.2 CNPJ 25.648.387/0001-18		
1.3 Endereço AV. JOÃO NAVES DE ÁVILA, 2121					
1.4 Cidade UBERLÂNDIA		1.5 UF MG	1.6 CEP 38408-902		1.7 Esfera Administrativa FEDERAL
1.8 DDD 034	1.9 Fone 3239-4854		1.10 Fax 3239-4878		1.11 E-mail REITORIA@UFU.BR
1.12 Conta Corrente		1.13 Banco		1.14 Agência	1.15 Praça de Pagamento
1.16 Nome do Responsável VALDER STEFFEN JUNIOR					1.17 CPF ***.043.418.**
1.18 Nº RG/Órgão Expedidor MG-***.731		1.19 Cargo PROFESSOR		1.20 Função REITOR	
1.21 Matrícula 0411798					
1.22 Endereço Residencial Av. João Naves de Ávila 2121					1.23 CEP 38408-902

F:\UNIV.FED.UBERLANDIA...03-Ser-2024-15:34-052166-173



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

PLANO DE  
TRABALHO  
SIMPLIFICADO

## ANEXO 2 – ELABORAÇÃO DO PROJETO

### 2. DISCRIMINAÇÃO DO PROJETO

2.1 Título do Projeto	2.2 Período de Execução	
Troca de saberes acadêmicos e populares no campo da Extensão e da Cultura na UFU	2.2.1 Início	2.2.2 Término
	SETEMBRO /2024	DEZEMBRO /2025
<b>2.3 Objeto do Projeto</b> <p>Implementação de melhorias nas estruturas físicas onde se dão as ações de programas de extensão e cultura da UFU, com realização de atividades formativas para a equidade racial, apoio à atuação do Centro de Incubação de Empreendimentos Populares Solidários, na perspectiva extensionista, de forma indissociada do ensino e da pesquisa, ampliando o acesso da população em geral e garantindo o envolvimento de estudantes da educação básica e da graduação, de modo a complementar seus trajetos formativos.</p>		
<b>2.4 Justificativa da Proposição</b> <p>A Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – PROEXC é órgão vinculado à Reitoria, sendo o responsável por propor, planejar, coordenar, executar, supervisionar e avaliar as políticas e ações de extensão e cultura da Universidade Federal de Uberlândia. Sua estrutura é composta por três diretorias, a saber: Diretoria de Extensão, Diretoria de Cultura e Centro de Incubação de Empreendimentos Populares Solidários. Anualmente, a PROEXC tem desenvolvido, em média, mais de 2.600 atividades de extensão cultura, alcançando um público estimado em 1.4 milhões de pessoas diretamente, segundo dados de 2023.</p> <p>A Extensão na Educação Superior Brasileira é a atividade que se integra à matriz curricular e à organização da pesquisa, constituindo-se em processo interdisciplinar, político-educacional, cultural, científico, tecnológico, que promove a interação transformadora entre as instituições de ensino superior e os outros setores da sociedade, por meio da produção e da aplicação do conhecimento, em articulação permanente com o ensino e a pesquisa.</p> <p>Neste sentido, as diretrizes que orientam a formulação e implementação das ações de Extensão Universitária na UFU são: I - a <b>interação dialógica</b> da comunidade acadêmica com a sociedade por meio da troca de conhecimentos, da participação e do contato com as questões complexas contemporâneas presentes no contexto social; II - a <b>formação cidadã dos estudantes</b>, marcada e constituída pela vivência dos seus conhecimentos, que, de modo</p>		



interprofissional e interdisciplinar, seja valorizada e integrada à matriz curricular; III - a **produção de mudanças na própria instituição superior e nos demais setores da sociedade**, a partir da construção e aplicação de conhecimentos, bem como por outras atividades acadêmicas e sociais; IV - a **articulação entre ensino/extensão/pesquisa**, ancorada em processo pedagógico único, interdisciplinar, político educacional, cultural, científico e tecnológico.

Apesar dos esforços da Universidade em garantir o pleno funcionamento de suas ações extensionistas e culturais, os recursos financeiros são aquém da demanda apresentada, tanto pela comunidade acadêmica como pela população da região de abrangência da UFU. Reformas estruturais foram realizadas em diversos espaços, buscando oferecer mais qualidade para as equipes de trabalho e população diretamente beneficiada. Contudo, os recursos não foram suficientes para todos os reparos que são necessários, a exemplo da troca de parte do telhado e promoção da acessibilidade e segurança do Centro de Cultura e Cidadania da UFU; montagem do espaço expositivo e implementação de projeto de sinalização do Museu dos Povos Indígenas da UFU; e reforma da sala de dança/ginástica e parque infantil da Coordenação de Extensão da Escola de Educação Básica da UFU.

Associada a essas melhorias, a UFU ofertará ainda ações de formação voltadas para a comunidade negra jovem, tanto da comunidade interna como externa à Universidade, na perspectiva da educação para a equidade racial, além de formação em agroecologia, economia popular e solidária e segurança alimentar para populações vulneráveis.

Este projeto se constitui, portanto, na perspectiva de ampliar as ações extensionistas e culturais da UFU, alcançando públicos diversos e primando pela indissociabilidade ensino, pesquisa e extensão. Assim, o presente projeto se justifica ao buscar promover ações para melhoria nas estruturas físicas onde se dão as ações de programas de extensão e cultura da UFU, qualificando ainda mais esses espaços para a realização de atividades formativas visando a garantia da equidade racial e economia popular e solidária, além de publicação e lançamento de livros, criando espaços de troca de saberes entre as comunidades acadêmica e não acadêmica.

Ao mesmo tempo, justifica-se pela necessidade de envolver estudantes da UFU em atividades extensionistas, em conjunto com membros da população da região de abrangência da Universidade, a fim de promover integração social, formação sócio-referencial e melhoramento da qualidade de vida e do bem-estar das pessoas implicadas na ação.

Os recursos oriundos da Emenda 202443340004 serão utilizados para execução do projeto e de suas atividades, auxílios estudantis e para o fomento das ações propostas.

## **OBJETIVO**



Implementar melhorias nas estruturas físicas onde se dão as ações de programas de extensão e cultura da UFU, visando a realização de atividades formativas para a equidade racial e economia popular e solidária, além de publicação e lançamento de livros nas áreas filosófica e historiográfica.

São objetivos específicos:

1. Capacitar docentes e gestoras das escolas públicas (periféricas e rurais) que atendem a Educação Básica e Educação de Jovens e Adultos sobre temas de Educação Antirracista, Ensino de História e Cultura Africana, Afro-Brasileira e dos Povos Indígenas e, Gestão Escolar para a Equidade Racial;
2. Oferecer um conjunto de oficinas e workshops que possam potencializar a formação cultural e acadêmica de jovens negros e negras;
3. Proporcionar apoio às Associações, Cooperativas de Economia Popular Solidária, comunidades tradicionais, quilombolas, movimentos sociais e demais coletivos organizados nos municípios onde a UFU está sediada;
4. Aprimorar a estrutura física dos espaços que acolhem as ações de extensão e cultura da Universidade.

#### **ORGANIZAÇÃO E ESTRATÉGIAS DO PROJETO**

O projeto está organizado em dois eixos: 1. Melhorias estruturais para o desenvolvimento de ações de extensão e cultura; e 2. Atividades formativas em extensão e cultura. Em cada eixo, existem estratégias (subprojetos) a serem alcançadas, a fim de se cumprir o objeto pactuado neste Projeto.

#### **EIXO 01: MELHORIAS ESTRUTURAIS PARA O DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES DE EXTENSÃO E CULTURA**

Este eixo visa à implementação de melhorias nas estruturas físicas dos espaços destinados à realização de ações de extensão e cultura.

**Subprojeto 01.** *Reforma da sala de dança/ginástica e parque infantil da Coordenação de Extensão da ESEBA (Escola de Educação Básica – UFU)*

A Coordenação de Extensão da ESEBA é o órgão de planejamento, divulgação, assessoramento, apoio, acompanhamento e organização de todas as atividades de Extensão da Unidade e foi constituída por meio da Resolução Nº 07/2021, do Conselho Universitário. A ESEBA, com foco de atuação na Educação Básica, desenvolve uma série de ações de



extensão, tais como o Jornal Diário de Ideias, a Semana Preta, a Rádio ESEBA, a Semana de Artes, apenas para citar alguns.

Este subprojeto visa assegurar a implementação de melhorias nos espaços físicos de realização das ações de extensão da ESEBA, vinculadas os processos pedagógicos de ensino. A reforma da sala de dança/ginástica e do parque infantil contribuirá de forma significativa para a ampliação das ações, bem como a qualificação dos atendimentos prestados pela Escola às comunidades interna e externa.

***Subprojeto 02: Reforma do Centro de Cultura e Cidadania da UFU***

Melhoria dos espaços físicos destinados ao Centro de Cultura e Cidadania, envolvendo a substituição do telhado do Museu dos Povos Indígenas, da sede da Universidade Amiga da Pessoa Idosa e do Coral da UFU, além da implementação de medidas de segurança e acessibilidade para o referido Centro.

O Centro de Cultura e Cidadania da UFU é um polo aglutinador de ações culturais e extensionistas da Universidade, localizado na região central da cidade de Uberlândia, entre dois corredores de ônibus do sistema público de transporte local. Sua localização favorece o acesso da população e coloca a UFU de fato "no meio da cidade". O Centro conta com dois museus, um corpo artístico, uma livraria, três programas de extensão, salas para aulas de artes para a comunidade, um auditório e espaços de convivência. Parte dessas ações já estão em funcionamento e a melhoria dos espaços existentes, juntamente com a implementação dos projetos de segurança e acessibilidade, ampliará ainda mais suas ações e seu atendimento às comunidades interna e externa à UFU.

**EIXO 02: ATIVIDADES FORMATIVAS EM EXTENSÃO E CULTURA**

Este eixo visa a promoção de atividades formativas voltadas às comunidades tradicionais, quilombolas, movimentos sociais, jovens negros e negras, demais coletivos organizados nos municípios onde a UFU possui sede e docentes e gestoras de escolas da rede pública periféricas e rurais. As atividades objetivam favorecer a equidade racial nos diferentes contextos educacionais, bem como a formação em economia popular e solidária.

***Subprojeto 01: Ações formativas para a comunidade negra jovem, externa e comunidade discente da UFU***

O projeto tem por objetivo oferecer um conjunto de oficinas e workshops que possam potencializar a formação cultural e acadêmica de jovens negros e negras. As atividades abrangem formações sobre Empreendedorismo e Planejamento Financeiro; Literatura



Afrobrasileira e Africana; Educação para as relações étnico-raciais; oficinas de inglês instrumental para prova do ENEM e Central de Línguas da UFU; além de montagem de espetáculo teatral com companhia de teatro com atrizes e atores negros e negras.

**Subprojeto 2:** *Não pode haver justiça sem uma economia popular e solidária: apoio à atuação do Centro de Incubação de Empreendimentos Populares Solidários (Cieps / Proex / UFU)*

Proporcionar apoio às Associações, Cooperativas de Economia Popular Solidária, comunidades tradicionais, quilombolas, movimentos sociais e demais coletivos organizados nos municípios de Monte Carmelo, Patos de Minas, Uberlândia, Ituiutaba e região; aquisição de equipamentos e implementos; assistência técnica para agricultores familiares agroecológicos/orgânicos; cursos de formação; organização de materiais didáticos; organização e apoio a eventos das comunidades envolvidas; pagamento de bolsas para discentes da UFU para atuarem nas atividades do projeto; custeio de atividades que associem pesquisa, ensino e extensão nos temas que busquem uma sociedade socialmente justa e ambientalmente sustentável.

**Subprojeto 03:** *Educação com Equidade Racial: Formação continuada para implementação das Leis Federais 10.639/03 e 11.645/08*

O projeto tem como objetivo capacitar docentes e gestoras das escolas públicas (periféricas e rurais) que atendem a Educação Infantil, Ensino Fundamental, Ensino Médio e Educação de Jovens e Adultos (EJA) por meio de curso de formação continuada sobre temas de Educação Antirracista, Ensino de História e Cultura Africana, Afro-Brasileira e dos Povos Indígenas e, Gestão Escolar para a Equidade Racial, a ser realizado no ano de 2024.

#### **Resultados esperados**

- a) Contribuição para um desenvolvimento social, econômico e solidário das comunidades atendidas pela UFU.
- b) Co-produção do conhecimento da academia e da sociedade sobre Justiça Social, Equidade, Segurança e Soberania Alimentar e Nutricional, Ocupação do solo e outros.
- c) Capacitação de docentes e gestoras das escolas públicas (periféricas e rurais) que atendem a Educação Básica, por meio de curso de formação continuada sobre temas de Educação Antirracista e Gestão Escolar para a Equidade Racial.
- d) Capacitação de jovens negros e negras para o Planejamento Financeiro, Empreendedorismo, Literatura Afrobrasileira e Africana e formação teatral.
- e) Produção de trabalhos acadêmicos e populares que contribuem para ampliar o conhecimento sobre



os temas desenvolvidos no projeto.

f) Melhoria dos espaços físicos destinados às ações de extensão e cultura na UFU, com ênfase no Centro de Cultura e Cidadania / Museu dos Povos Indígenas e na Coordenação de Extensão da ESEBA.

Esses resultados esperados refletem a abrangência e a relevância do mesmo, demonstrando seu potencial para causar impacto positivo tanto na comunidade local atendida, como no contexto universitário.

Público impactado anualmente pelo conjunto das ações aqui previstas:

- Atendimento à 3.000 pessoas visitantes do Museu dos Povos Indígenas e pelo Museu de Antropologia e Arqueologia da UFU;
- Atendimento à 200 pessoas idosas pela Universidade Amiga da Pessoa Idosa – UNAI-UFU;
- Formação continuada de 250 docentes e demais profissionais da rede pública de ensino;
- Atendimento à cerca de 800 estudantes vinculados às atividades da Coordenação de Extensão da ESEBA;
- Público de 1.000 pessoas alcançadas pelas apresentações do Coral da UFU;
- Atendimento a 600 pessoas através das ações do Cieps-UFU;
- Formação de 50 jovens negras e negros no campo da Educação Financeira e Empreendedorismo;
- Capacitação de 100 docentes e gestoras da rede pública de ensino para a Equidade Racial.

**TOTAL DO PÚBLICO DIRETO ALCANÇADO PELAS AÇÕES DO PROJETO – 6.000 pessoas.**



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

PLANO DE  
TRABALHO  
SIMPLIFICADO

**ANEXO 3 - CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO**

**3. EXECUÇÃO (Meta, Etapa, Fase, Especificação, Indicador Físico e Período de Execução)**

3.1 Meta	3.2 Etapa/Fase	3.3 Especificação	3.4 Indicador Físico		3.5 Período de Execução	
			3.4.1 Unid. de Medida	3.4.2 Qtd.	3.5.1 Início	3.5.2 Término
1	Planejamento, reuniões e divulgação das ações	Divulgação nas comunidades interessadas	Unid.	3	09/2024	12/2024
2	Processo seletivo das ações	Chamada para os ingressantes no Programa	Unid.	1	09/2024	12/2024
3	Início da execução dos subprojetos do Programa	Execução das atividades dos subprojetos dos eixos 1 e 2	Unid.	6	09/2024	03/2025
4	Ciclo de atividades formativas	Ações vinculadas aos subprojetos do eixo 2	Unid.	3	09/2024	12/2025
5	Etapa final	Encerramento das ações e entrega do relatório final do projeto	Unid.	1	11/2025	12/2025

**ANEXO 4 - PLANO DE APLICAÇÃO**

CLASSIFICAÇÃO DA DESPESA		
Código da Despesa*	4.2 Especificação	4.3 Valor (R\$)
339039	Custos diretos	984.000,00
339039	Custos indiretos	16.000,00
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>1.000.000,00</b>





UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

PLANO DE  
TRABALHO  
SIMPLIFICADO

## Proposta Orçamentária:

Descrição do item Despesa	Unid.	Qtd	Valor Unitário	Valor Total R\$
<b>EIXO 01</b>				
<b>Subprojeto 1: Reforma da sala de dança/ginástica e parque infantil da Coordenação de Extensão da ESEBA (Escola de Educação Básica - UFU)</b>				
Aquisição de material para as obras de reforma da sala de dança/ginástica e parque infantil	Verba	1	90.000,00	90.000,00
Serviços gráficos	Verba	1	10.000,00	10.000,00
			<b>Subtotal</b>	<b>100.000,00</b>
<b>EIXO 01</b>				
<b>Subprojeto 2: Reforma do Centro de Cultura e Cidadania da UFU</b>				
Aquisição de material para obra de substituição dos telhados do MuPI, UNAI e Coral da UFU	Verba	3	40.000,00	120.000,00
Aquisição de materiais para melhorias no espaço expositivo do MuPI	Verba	1	175.000,00	175.000,00
Aquisição e instalação de mobiliário expositivo no MuPI	Verba	1	235.000,00	235.000,00
			<b>Subtotal</b>	<b>530.000,00</b>
<b>EIXO 02</b>				
<b>Subprojeto 1: Ações formativas para a comunidade negra jovem, externa e comunidade discente da UFU</b>				
Locação de equipamentos de luz e som para o Festival do Graça (Sonorização, Luzes de palco, Mesa de som, Caixas de Som e Técnicos)	Serviço	1	15.000,00	15.000,00
Bolsa APEC Apoio Técnico Oficineiros (4 Oficinas) 3 de 3 meses 1 de dois meses	Bolsa	8	2.310,00	18.480,00
Solicitação de transporte para as escolas e comunidades participarem das oficinas (4 veículos por mês durante 11 meses)	Viagem	44	250,00	11.000,00
Solicitação de transporte de equipamentos dos artistas (4 viagens por mês durante 11 meses)	Viagem	44	140,00	6.160,00
Solicitação de lanche para as sessões de oficinas e workshops	Unid.	44	300,00	13.200,00
Material didático, de divulgação, de sinalização e material gráfico	Unid.	44	140,00	6.160,00
			<b>SUBTOTAL</b>	<b>70.000,00</b>
<b>EIXO 02</b>				
<b>Subprojeto 2: Apoio à atuação do Centro de Incubação de Empreendimentos Populares Solidários</b>				
Materiais de consumo diversos	Verba	4	10.000,00	40.000,00
Bolsas para estudantes de graduação	Unid.	36	700,00	25.200,00
Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	Serviço	4	10.000,00	40.000,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

PLANO DE  
TRABALHO  
SIMPLIFICADO

Equipamentos	Unid.	4	19.700,00	78.800,00
Custos indiretos - Despesas operacionais FAU (5%)	Serviço	1	10.000,00	10.000,00
Custos indiretos - Fundo Institucional UFU (3%)	Serviço	1	6.000,00	6.000,00
<b>SUBTOTAL</b>				<b>200.000,00</b>
<b>EIXO 02</b>				
<b>Subprojeto 3: Educação com Equidade Racial: Formação continuada para implementação das Leis Federais 10.639/03 e 11.645/08</b>				
Pagamento de vale-transporte para dois bolsistas. Considerou-se 12 meses de participação no curso (20 dias por mês - 240 dias no total)	Unid.	480	2,25	1.080,00
Transporte para viabilizar visita ao Museu Afro Brasil (cidade de São Paulo - SP) – Uberlândia-São Paulo-Uberlândia (total de 1.200 km) - 1 ônibus de 40 lugares	Unid.	1	15.000,00	15.000,00
Passagem Aérea para viabilizar transporte de 10 ministrantes do curso (1.500,00 cada perna)	Unid.	20	1.300,00	26.000,00
Diárias para 10 ministrantes do curso, considerando 2 dias	Diária	40	300,90	12.036,00
Material de papelaria para apoio às atividades administrativas, bem como para a realização das ações formativas	Verba	1	3.564,00	3.564,00
Serviços Gráficos (Impressão de Cartazes e Folders) para viabilizar a divulgação do curso	Verba	1	4.520,00	4.520,00
Fornecimento de lanche para os participantes do curso, considerando 10 encontros	Unid.	10	1.000,00	10.000,00
Bolsa de Extensão para 2 estudantes - 12 R\$ 700,00 R\$ 16,800,00 meses	Bolsa	24	700,00	16.800,00
Bolsas para os ministrantes do curso. Valor Referência Bolsa de Professor supervisor do PIBID	Bolsa	10	1.100,00	11.000,00
<b>SUBTOTAL</b>				<b>100.000,00</b>
<b>TOTAL</b>				<b>1.000.000,00</b>



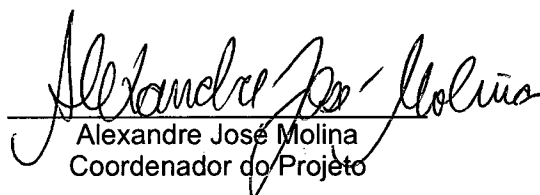
UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

PLANO DE  
TRABALHO  
SIMPLIFICADO

ANEXO 5 - Cronograma de Desembolso

5.1. Valores do Concedente

Meta	Set/24	Out/24	Nov/24	Dez/24	Jan/25
3, 4 e 5	1.000.000,00				

  
Alexandre José Molina  
Coordenador do Projeto



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

PLANO DE  
TRABALHO  
SIMPLIFICADO

**ANEXO 6 – Declaração do Proponente**

**6.1 - Declaração**

Na qualidade de representante legal, declaro para fins de prova junto ao Ministério da Educação para os efeitos e sob penas da lei, que inexistem qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro Nacional ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública Federal, direta e indireta, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos da União, na forma deste plano de trabalho.

Proponente

Uberlândia,  
27/08/2024

Valder Steffen Júnior  
Reitor da UFU