

Indicadores Gestão

Ord	Indicador	Sigla	Tema Estratégico
G01	Peso Médio Ponderado da IFES	PMP	Gestão
G02	Matrícula Projetada em Cursos de Graduação Presenciais	MPGP_a	Gestão
G03	Professores Equivalentes (Conceito REUNI)	PEq	Gestão
G04	Taxa de Professores com Equivalência de Dedicção Exclusiva	TPEqDE	Gestão
G05	Relação de Alunos por Professor (REUNI)	RAP	Gestão
G06	Aluno Tempo Integral de Graduação (Conceito SESu)	ATIGr_i	Gestão
G07	Índice de Consolidação do Curso de Graduação	ICCurGr_i	Gestão
G08	Aluno Equivalente de Graduação (Conceito SESu)	AEqGr	Gestão
G09	Aluno Equivalente da Residência Médica e Multiprofissional	AEqRM	Gestão
G10	Aluno Equivalente de Mestrado	AEqM	Gestão
G11	Aluno Equivalente de Doutorado	AEqD	Gestão
G12	Aluno Equivalente de uma IFES	AEq	Gestão
G13	Professor Equivalente de uma IFES	PrEq	Gestão
G14	Funcionário Equivalente de uma IFES incluindo os Hospitais Universitários	FEqIHU	Gestão
G15	Funcionário Equivalente de uma IFES excluindo os Hospitais Universitários	FEqEHU	Gestão
G16	Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação	GEPGr	Gestão
G17	Índice de Qualificação do Corpo Docente	IQP	Gestão
G18	Índice de Qualificação do Corpo Técnico Administrativo	IQCTA	Gestão
G19	Relação Aluno por Professor (TCU)	RAP_{TCU}	Gestão
G20	Relação Aluno por Funcionário, incluindo HU	RAEqFEq_{InHU}	Gestão
G21	Relação Aluno por Funcionário, excluindo HU	RAEqFEq_{ExHU}	Gestão
G22	Relação Funcionário por Professor, incluindo HU	RFEqPEq_{InHU}	Gestão
G23	Relação Funcionário por Professor, excluindo HU	RFEqPEq_{ExHU}	Gestão
G24	Índice de Servidores Licenciados para Tratamento de Saúde	ISLTS	Gestão
G25	Índice de Qualidade de Vida no Trabalho	IQVT	Gestão
G26	Índice de Satisfação	IS	Gestão
G27	Índice de Capacitação de Técnico-administrativo	ICTA	Gestão
G28	Bolsa Trabalho	BT	Gestão
G29	Prazo Médio de Preenchimento de Vaga	PMPV	Gestão
G30	Técnico-administrativo Dimensionado da Unidade Acadêmica	TAdDUAc	Gestão
G31	Técnico-administrativo Dimensionado da Unidade Administrativa	TAdDUAd	Gestão
G32	Técnico-administrativo Acadêmico Ajustado	TAdAcAj	Gestão
G33	Técnico-administrativo Administrativo Ajustado	TAdAdAj	Gestão
G34	Terceirizados dimensionados	TD	Gestão
G35	Terceirizados Ajustados	TAj	Gestão

G36	Índice de Servidores com Licença	ISL	Gestão
G37	Taxa do Processo Crítico Mapeado	TPCM	Gestão
G38	Índice de Cursos com Planejamento a partir da Autoavaliação	ICurAAv	Gestão
G39	Índice de Cursos com Alocação de Recursos a partir do Planejamento	ICurARP	Gestão
G40	Índice de Objetivos Estratégicos Atendidos por Programa ou Projeto	IOEAP	Gestão
G41	Número de Parcerias-Convênios-Termos de Cooperação com Instituições Internacionais de Ensino e de Pesquisa	NPCTInt	Gestão
G42	Índice de Alunos Atendidos em relação ao Total de Alunos com Direito a Auxílios	IAAt_{DA}	Gestão
G43	Tempo Médio entre o Pedido (material/serviço) e o Empenho	TMPE	Gestão
G44	Índice de Servidores Terceirizados	IST	Gestão
G45	Índice de Investimentos em Tecnologia da Informação	IInvTI_{RM}	Gestão
G46	Número de Alunos em Tempo Integral	NAT_{Int}	Gestão
G47	Taxa de Unidades com Plano de Gestão alinhado ao Plano de Desenvolvimento Institucional	TUPG_{PDI}	Gestão
G48	Índice do Orçamento de Custeio Capital Aplicado em Projetos/Programas Estratégicos	IOCCap_{PPE}	Gestão
G49	Índice Geral de Cursos	IGCur	Gestão
G50	Índice de Empenhos Liquidados	IEL	Gestão
G51	Índice de Despesa com Servidor Terceirizado	IDST_{RF}	Gestão
G52	Índice de Prédios com Plano de Prevenção e Combate a Incêndios	IP_{PPCI}	Gestão
G53	Índice de Crescimento de Ofertas de Cursos de Pós-Graduação	ICOCurPGr	Gestão
G54	Índice de Alcance de Metas do Plano de Logística Sustentável	IAMPLS	Gestão
G55	Taxa de Unidades com Avaliação do Plano de Desenvolvimento Institucional	TUAv_{PDI}	Gestão
G56	Índice de Ambientes com Adequação à Acessibilidade	IAmb_{Ace}	Gestão
G57	Índice de Recursos Próprios não Processados	IRPNP	Gestão
G58	Volume de recursos financeiros captados por Projetos Institucionais	VRFPIns	Gestão

G01 Peso Médio Ponderado da IFES

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Peso Médio Ponderado dos cursos da IFES na Matriz Orçamentária / PMP				
2	Objeto de mensuração:	Média ponderada dos alunos matriculados pelos pesos de grupo (tabela SESu) de todos os cursos da IFES				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$PMP = \frac{1}{TM} \times \sum_{i=1}^n MCur_i \times PGCur_i$ em que: <i>MCur_i</i> é a quantidade de alunos matriculados no curso <i>i</i> , <i>PGCur_i</i> o peso de grupo do curso <i>i</i> e <i>TM</i> o total de matriculados da IFES.				
7	Unidade de medida:	Número real compreendido entre 1 e 4,5				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Censo do Ensino Superior				
10	Interpretação:	PMP elevado pode justificar o melhor desempenho na Matriz				
11	Responsável pela coleta:	Pesquisador Institucional				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:	Uma IFES pode ter mais alunos matriculados, ingressantes e concluintes e ainda assim, obter menos alunos equivalentes do que outra. Isto se deve ao fato da segunda ter PMP maior do que a primeira.				

G02 Matrícula Projetada em Cursos de Graduação Presenciais

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Matrícula Projetada em Cursos de Graduação Presenciais / MPGP_a				
2	Objeto de mensuração:	Projeção do total de alunos matriculados na IFES, realizada com base no número de vagas de ingresso anuais de cada curso de graduação presencial, duração padrão e o fator de retenção utilizados no cálculo do aluno equivalente. Não corresponde necessariamente ao número de alunos matriculados em disciplinas oferecidas pela IFES em determinado período letivo.				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Sem dimensão				
6	Fórmula de cálculo:	$MPGP_a = \sum_{i=0}^n V_i \times DP_i \times (1 + R_i)$ <p>em que, para cada curso <i>i</i> :</p> <p>V_i o é total de vagas oferecidas no Processo Seletivo Principal; R_i é a retenção (tabela SESu); DP_i é a duração padrão do curso (tabela SESu); e a é o ano da coleta do dado.</p>				
7	Unidade de medida:	Número real				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Censo do Ensino Superior				
10	Interpretação:	Projetar o tamanho da instituição				
11	Responsável pela coleta:	Pesquisador Institucional				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 07	Ano 08	Ano 09	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:	A Matrícula Projetada foi utilizada durante o REUNI				

G03 Professores Equivalentes (Conceito REUNI)

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Professores Equivalentes segundo a Portaria Interministerial nº 22/07, com as alterações dadas pela Portaria 224/07 / PEq				
2	Objeto de mensuração:	Possibilitar a comparação quantitativa do Corpo Docente das IFES				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Sem				
6	Fórmula de cálculo:	$PEq = \frac{(1,55 \times E_{de}) + E_{40h} + S_{20ou40h} + (0,5 \times E_{20H})}{E_{de} + E_{40h} + E_{20H} + S_{20ou40h}}$ em que: <i>E</i> significa quadro efetivo; e <i>S</i> o docente substituto.				
7	Unidade de medida:	Número real				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	SIAPE				
10	Interpretação:	Comparar quantidade de docentes nas IFES				
11	Responsável pela coleta:	Departamento de Pessoal				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 07	Ano 08	Ano 09	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G04 Taxa de Professores com Equivalência de Dedicção Exclusiva

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Professores com Equivalência de Dedicção Exclusiva / TPEqDE				
2	Objeto de mensuração:	Converter os professores equivalentes tratados pela Port. Interministerial nº 22/07 em professores em DE				
3	Tema Estratégico:	RH e Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Não há				
6	Fórmula de cálculo:	$TPEqDE = \frac{PEq}{1,55} \times 100$ em que: PEq é o nº de professores equivalentes.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	SIAPE				
10	Interpretação:	Padronizar os dados				
11	Responsável pela coleta:	Departamento de Pessoal				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 07	Ano 08	Ano 09	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G05 Relação de Alunos por Professor

Nº	Detalhamento	Descrição												
1	Nome/Sigla:	Relação de Alunos por Professor / RAP												
2	Objeto de mensuração:	Relação entre a Matrícula Projetada e uma medida ajustada do Corpo Docente												
3	Tema Estratégico:	Gestão												
4	Nível:	Estratégico												
5	Dimensão:	Eficiência e Eficácia												
6	Fórmula de cálculo:	$RAGrPr = \frac{MProj}{DE - DPGr}$ <p>em que DPGr é a Dedução da Pós-Graduação.</p> <p>O cálculo da dedução do número de professores devido à pós-graduação toma por base: o número de alunos de mestrado e de doutorado que a IFES possuiria se tivesse a média nacional atual de 1,5 alunos de pós-graduação por professor; o número de alunos de mestrado e de doutorado matriculados nos programas da IFES ponderado pelo fator F_{av} que é função da avaliação CAPES dos programas.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Conceito do Curso</th> <th>F_{av}</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1,1</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1,2</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1,3</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>1,5</td> </tr> </tbody> </table> <p>Para as IFES com relação de alunos de pós-graduação por professor acima da média nacional, a dedução do número de professores correspondentes à pós-graduação far-se-á pela equação seguinte, garantindo que esta dedução será de pelo menos 5% do número de professores com equivalência de Dedicção Exclusiva – DE:</p> $DPG_{acméd} = \frac{\sum(M_i + D_i) \times F_{av} - 1,5 \times DE}{6}$ <p>em que M_i é a quantidade de alunos no curso i de mestrado, D_i é a quantidade de alunos no curso i de doutorado e F_{av} é o fator supracitado.</p> <p>O valor de DPG será dado por:</p> $DPG = \begin{cases} DPG_{acméd} & \text{se } DPG_{acméd} > 0,05DE \\ 0,05DE & \text{se } DPG_{acméd} \leq 0,05DE \end{cases}$ <p>Para as IFES com relação de alunos de pós-graduação por professor abaixo da média nacional, a dedução do número de professores correspondentes à pós-graduação far-se-á pela equação seguinte, garantindo que esta dedução será de pelo menos 5% do número de docentes com equivalência de Dedicção Exclusiva – DE.</p> $DPG_{abméd} = \frac{\sum(M_i + D_i) \times F_{av}}{6}$ <p>Neste caso, o valor de DPG será dado por:</p> $DPG = \begin{cases} DPG_{abméd} & \text{se } DPG_{abméd} < 0,05DE \\ 0,05DE & \text{se } DPG_{abméd} \geq 0,05DE \end{cases}$	Conceito do Curso	F_{av}	3	1	4	1,1	5	1,2	6	1,3	7	1,5
Conceito do Curso	F_{av}													
3	1													
4	1,1													
5	1,2													
6	1,3													
7	1,5													
7	Unidade de medida:	Número real												
8	Periodicidade:	Anual												
9	Fonte:	SIAPE e Censo do Ensino Superior												
10	Interpretação:	Meta do REUNI												
11	Responsável pela coleta:	Pesquisador Institucional e Departamento de Pessoal												
12	Peso:													
13	Benchmark:													
14	Série histórica:	Ano 1 Ano 2 Ano 3 Ano 4 Ano 5												
	Realizada:													
15	Metas:	Ano 6 Ano 7 Ano 8 Ano 9 Ano 10												
	Prevista:													
16	Observações:	RAP de 18 alunos por professor foi uma das metas do REUNI												

G06 Aluno Tempo Integral de Graduação (Conceito SESu)

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Aluno Tempo Integral de Graduação de Cursos consolidados i / ATI_i				
2	Objeto de mensuração:	Cálculo indireto da quantidade de alunos matriculados				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$ATIGr_i = \left(\left[C_i \times (1 + R_i) + \frac{I_i - C_i}{4} \right] \times DP_i \right)$ em que, para cada curso i : C_i o total de concluintes; I_i o total de ingressantes; R_i a retenção (tabela SESu); e DP_i a duração padrão do curso (tabela SESu). Se $\frac{I_i - C_i}{4} \leq 0$, então $ATI_i = ([C_i \times (1 + R_i)] \times DP_i)$.				
7	Unidade de medida:	Número real				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Censo do Ensino Superior				
10	Interpretação:	Este indicador pretende, a partir do número de ingressantes e concluintes, revelar a quantidade de matriculados				
11	Responsável pela coleta:	Pesquisador Institucional				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G07 Índice de Consolidação do Curso de Graduação

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de consolidação do Curso de Graduação <i>i</i> / <i>ICCurGr_i</i>				
2	Objeto de mensuração:	Comparar o desempenho de um curso que já esteja diplomando ou consolidado (financiado pelos ingressantes e concluintes) com o resultado que obteria se fosse tratado como curso novo (não consolidado), isto é, curso financiado pelos matriculados.				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$ICCurGr_i = \frac{ATI_i}{M} \times 100$ em que, para o curso <i>i</i> : <i>ATI_i</i> é o nº total de alunos tempo integral; e <i>M</i> é o nº total de alunos matriculados.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Censo do Ensino Superior				
10	Interpretação:	Este indicador permite que o gestor identifique os cursos que estão sendo afetados pela consolidação. Este indicador também é conhecido como Grau de Participação Estudantil (TCU).				
11	Responsável pela coleta:	Pesquisador Institucional				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:	A precisão deste indicador será afetada caso o curso tenha aumentado significativamente a oferta de vagas durante os últimos anos (durante o tempo de duração do curso)				

G08 Aluno Equivalente de Graduação (Conceito SESu)

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Aluno Equivalente de Graduação / <i>AEqGr</i>				
2	Objeto de mensuração:	Principal indicador para efeitos da Matriz Orçamentária no caso da graduação				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	Para cursos com menos de 10 anos de criação: $AEqGr = M_g \times BT \times BFS \times PG_g$ Nos demais casos: $AEqGr = ATI \times BT \times BFS \times PG_g$ em que: <i>M_g</i> é o número de matriculados no curso; <i>ATI</i> é o número de alunos tempo integral; <i>BT</i> é o bônus por curso noturno; <i>BFS</i> é o bônus por curso fora da sede; e <i>PG_g</i> é o peso do grupo do curso de graduação segundo a tabela da SESu.				
7	Unidade de medida:	Número real				
8	Periodicidade:	O resultado é anual, e o cálculo feito por semestre letivo. Por matriculados, considera-se a média semestral.				
9	Fonte:	Censo do Ensino Superior				
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor				
11	Responsável pela coleta:	Pesquisador Institucional				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:	O aluno equivalente utilizado pelo TCU não considera bônus. O tempo de consolidação é o tempo mínimo de conclusão do curso. Finalmente, se a quantidade de diplomados superar a de ingressantes, não há orientação para que seja desconsiderada a segunda parcela da fórmula que define o Aluno Tempo Integral.				

G09 Aluno Equivalente da Residência Médica e Multiprofissional

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Aluno Equivalente da Residência Médica e Multiprofissional / AEqRM				
2	Objeto de mensuração:	Principal indicador para efeitos da Matriz Orçamentária no caso das Residências Médica e Multiprofissionais				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$AEqRM = \sum M_r \times PG_r$ em que: M_r é o número de matriculados no programa; e PG_r é o peso do grupo em que o programa está inserido.				
7	Unidade de medida:	Número real				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Comissão Nacional de Residência				
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor				
11	Responsável pela coleta:					
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G10 Aluno Equivalente de Mestrado

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Aluno Equivalente do Mestrado / <i>AEqM</i>				
2	Objeto de mensuração:	Principal indicador para efeitos da Matriz Orçamentária no caso dos cursos de Mestrado				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	Para cursos com menos de quatro anos de criação, contados a partir do momento da coleta: $AEqM = MM \times PGCur$ Nos demais casos: $AEqM = CM \times DP \times PGCur$ em que: <i>MM</i> é o nº de alunos matriculados no curso de mestrado; <i>CM</i> é o nº de concluintes do mestrado; <i>DP</i> é a duração padrão; e <i>PGCur</i> é o peso do grupo do curso.				
7	Unidade de medida:	Número real				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	CAPES				
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor				
11	Responsável pela coleta:					
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G11 Aluno Equivalente de Doutorado

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Aluno Equivalente do Doutorado / AEqD				
2	Objeto de mensuração:	Principal indicador para efeitos da Matriz Orçamentária no caso dos cursos de Doutorado				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	Para cursos com menos de oito anos de criação, contados a partir do momento da coleta: $AEqD = MD \times PGCur$ Nos demais casos: $AEqD = CD \times DP \times PGCur$ em que: MD é o número de alunos matriculados no curso de doutorado; CD é o número de concluintes de doutorado; DP é a duração padrão; e PGCur é o peso do grupo do curso.				
7	Unidade de medida:	Número real				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	CAPES				
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor				
11	Responsável pela coleta:					
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G12 Aluno Equivalente de uma IFES

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Aluno Equivalente de uma IFES / <i>AEq</i>				
2	Objeto de mensuração:	Principal indicador para efeitos da Matriz Orçamentária de uma IFES				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$AEq = \sum_{i=0}^m AEqGr_i + \sum_{i=0}^n AEqR_i + \sum_{i=0}^r AEqM_i + \sum_{i=0}^s AEqD_i$ em que: <i>m</i> , <i>n</i> , <i>r</i> e <i>s</i> representam as quantidades de cursos de graduação, programas de residência, cursos de mestrado e doutorado da IFES.				
7	Unidade de medida:	Número real				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	SESu				
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor				
11	Responsável pela coleta:					
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G13 Professor Equivalente de uma IFES

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Professor Equivalente de uma IFES / <i>PrEq</i>				
2	Objeto de mensuração:	Indicador utilizado pelo TCU				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$PrEq = Pr_{DE} + Pr_{40} + \frac{1}{2} \times Pr_{20}$ <p>em que:</p> <p><i>Pr_{DE}</i>, <i>Pr₄₀</i> e <i>Pr₂₀</i> representam, respectivamente, as quantidades de professores nos regimes de Dedicção Exclusiva, de 40h e de 20h.</p> <p>(+) Professores em exercício efetivo no ensino superior (graduação, pós-graduação stricto sensu e residência médica), inclusive ocupantes de funções gratificadas e cargos comissionados (+) substitutos e visitantes (-) professores afastados para capacitação e mandato eletivo ou cedidos para outros órgãos e/ou entidades da administração pública em 31/12 do exercício.</p> <p>Obs.: Professores que atuam exclusivamente no ensino médio de escolas vinculadas à IFES não devem ser contabilizados como professores, e sim como funcionários.</p>				
7	Unidade de medida:	Número real				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	SIAPE				
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor				
11	Responsável pela coleta:					
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:	.				

G14 Funcionário Equivalente de uma IFES, incluindo os Hospitais Universitários

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Funcionário Equivalente de uma IFES / <i>FEqIHU</i>				
2	Objeto de mensuração:	Indicador utilizado pelo TCU				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$FEqIHU = F_{40} + \frac{3}{4} \times F_{30} + \frac{1}{2} \times F_{20}$ <p>em que:</p> <p>F_{40} , F_{30} e F_{20} representam, respectivamente, as quantidades de funcionários nos regimes de 40, de 30 e de 20 horas.</p> <p>(+) professores que atuam exclusivamente no ensino médio e/ou fundamenta (+) servidores técnico administrativos vinculados à Universidade, inclusive hospitais universitários e maternidade (+) contratados sob a forma de serviços terceirizados (limpeza, vigilância etc.), contabilizados em postos de trabalho de 8 horas diárias ou de 6 horas, em caso de exigência legal, excluídos postos de trabalho nos hospitais universitários e maternidade. (-) funcionários afastados para capacitação e mandato eletivo ou cedidos para outros órgãos e/ou entidades da administração pública em 31/12 do exercício.</p>				
7	Unidade de medida:	Número real				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	SESu				
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor				
11	Responsável pela coleta:					
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G15 Funcionário Equivalente de uma IFES, excluindo os Hospitais Universitários

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Funcionário Equivalente de uma IFES / <i>FEqEHU</i>				
2	Objeto de mensuração:	Indicador utilizado pelo TCU				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$FEqEHU = F_{40} + \frac{3}{4} \times F_{30} + \frac{1}{2} \times F_{20}$ <p>em que:</p> <p>F_{40} , F_{30} e F_{20} representam, respectivamente, as quantidades de funcionários nos regimes de 40, de 30 e de 20 horas.</p> <p>(+) professores que atuam exclusivamente no ensino médio e/ou fundamenta (+) servidores técnico administrativos vinculados à Universidade, excluindo aqueles vinculados exclusivamente aos hospitais universitários e maternidade (+) contratados sob a forma de serviços terceirizados (limpeza, vigilância etc.), contabilizados em postos de trabalho de 8 horas diárias ou de 6 horas, em caso de exigência legal, excluídos postos de trabalho nos hospitais universitários e maternidade. (-) funcionários afastados para capacitação e mandato eletivo ou cedidos para outros órgãos e/ou entidades da administração pública em 31/12 do exercício.</p>				
7	Unidade de medida:	Número real				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	SESu				
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor				
11	Responsável pela coleta:					
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G16 Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Grau de envolvimento com a pós-graduação / GEPGr				
2	Objeto de mensuração:	Compara o quantitativo de alunos da IFES da pós-graduação com os da graduação				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$GEPGr = \frac{M_{PGr}}{M_{Gr} + M_{PGr}} \times 100$ em que: M_{Gr} é o nº de alunos matriculados na graduação; e M_{PGr} é o nº de alunos matriculados na pós-graduação.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual (Indicador antecipado para o TCU)				
9	Fonte:	Sistema Acadêmico				
10	Interpretação:	Mede o envolvimento com a pós-graduação				
11	Responsável pela coleta:	Pesquisador Institucional				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G17 Índice de Qualificação do Corpo Docente

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de Qualificação do Corpo Docente / <i>IQP</i>				
2	Objeto de mensuração:	Afere a qualificação do corpo docente da IFES				
3	Tema Estratégico:	Gestão de Pessoas				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$IQP = \frac{5D + 3M + 2Esp + Gr}{D + M + Esp + Gr}$ em que: D é o nº total de professores doutores; M o de mestres; Esp o de especialistas; e Gr o de graduados.				
7	Unidade de medida:	Número real, compreendido entre 1 (todos graduados) e 5 , (todos doutores)				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	SIAPE				
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor				
11	Responsável pela coleta:	Pesquisador Institucional				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G18 Índice de Qualificação do Corpo Técnico-administrativo

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de Qualificação do Corpo Técnico-administrativo / <i>IQCTA</i>				
2	Objeto de mensuração:	Afere a qualificação do corpo técnico-administrativo da IFES				
3	Tema Estratégico:	Gestão de Pessoas				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$IQCTA = \frac{5D + 3M + 2Esp + Gr + 0,5NGr}{D + M + Esp + Gr + NGr}$ em que: <i>D</i> é o nº total de técnicos doutores, <i>M</i> o de mestres; <i>Esp</i> o de especialistas; <i>Gr</i> o de graduados; e <i>NGr</i> o de não graduados.				
7	Unidade de medida:	Número real, compreendido entre 0,5 (todos não graduados) e 5 (todos doutores)				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	SIAPE				
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor				
11	Responsável pela coleta:	Pesquisador Institucional				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G19 Relação Aluno Equivalente por Professor Equivalente (TCU)

Nº	Detalhamento	Descrição
1	Nome/Sigla:	Relação Aluno por Professor / RAP_{TCU}
2	Objeto de mensuração:	Relação entre Alunos e Professores Equivalentes
3	Tema Estratégico:	Gestão
4	Nível:	Estratégico
5	Dimensão:	Eficiência
6	Fórmula de cálculo:	$RAP_{TCU} = \frac{AEq}{PEq} \times 100$ em que: AEq é o nº de alunos equivalentes: e PEq é o nº de professores equivalentes.
7	Unidade de medida:	Porcentagem
8	Periodicidade:	Anual
9	Fonte:	Sistema Acadêmico da IFES e SIAPE
10	Interpretação:	
11	Responsável pela coleta:	Pesquisador Institucional
12	Peso:	
13	Benchmark:	
14	Série histórica:	Ano 1 Ano 2 Ano 3 Ano 4 Ano 5
	Realizada:	
15	Metas:	Ano 6 Ano 7 Ano 8 Ano 9 Ano 10
	Prevista:	
16	Observações:	

G20 Relação Aluno Equivalente por Funcionário Equivalente, incluindo HU

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Relação Aluno por Funcionário incluindo HU / <i>RAEqFEq_{InHU}</i>				
2	Objeto de mensuração:	Relacionar alunos com os funcionários				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$RAEqFEq_{InHU} = \frac{AEq}{FEq_{InHU}} \times 100$ em que: <i>AEq</i> é o nº de alunos equivalentes; e <i>FEq_{InHU}</i> é o nº de funcionários equivalentes, incluindo os dos Hospitais Universitários.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Sistema Acadêmico da IFES e SIAPE				
10	Interpretação:					
11	Responsável pela coleta:	Pesquisador Institucional				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G21 Relação Aluno Equivalente por Funcionário Equivalente, excluindo HU

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Relação Aluno por Funcionário excluindo HU / <i>RAEqFEq_{ExHU}</i>				
2	Objeto de mensuração:	Relacionar alunos com os funcionários				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$RAEqFEq_{ExHU} = \frac{AEq}{FEq_{ExHU}} \times 100$ em que: <i>AEq</i> é o nº de alunos equivalentes; e <i>FEq_{ExHU}</i> é o nº de funcionários equivalentes, excluindo os dos Hospitais Universitários.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Sistema Acadêmico da IFES e SIAPE				
10	Interpretação:					
11	Responsável pela coleta:	Pesquisador Institucional				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G22 Relação Funcionário Equivalente por Professor Equivalente, incluindo HU

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Relação Funcionário por Professor incluindo HU / <i>RFEqPEq_{InHU}</i>				
2	Objeto de mensuração:	Relacionar funcionários com os professores				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$RFEqPEq_{InHU} = \frac{FEq_{InHU}}{PEq} \times 100$ em que: <i>PEq</i> é o nº de professores equivalentes; e <i>FEq_{InHU}</i> é o nº de funcionários equivalentes, incluindo os dos Hospitais Universitários.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	SIAPE				
10	Interpretação:					
11	Responsável pela coleta:	Pesquisador Institucional				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G23 Relação Funcionário Equivalente por Professor Equivalente, excluindo HU

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Relação Funcionário por Professor excluindo HU / <i>RFEqPEq_{ExHU}</i>				
2	Objeto de mensuração:	Relacionar funcionários com os professores				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$RFEqPEq_{ExHU} = \frac{FEq_{ExHU}}{PEq} \times 100$ em que: <i>PEq</i> é o nº de professores equivalentes: e <i>FEq_{ExHU}</i> é o nº de funcionários equivalentes, excluindo os dos Hospitais Universitários				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	SIAPE				
10	Interpretação:					
11	Responsável pela coleta:	Pesquisador Institucional				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G24 Índice de Servidores Licenciados para Tratamento de Saúde

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de Servidores Licenciados para Tratamento de Saúde / ISLTS				
2	Objeto de mensuração:	Relação de servidores licenciados para tratamento de saúde em relação à quantidade total de servidores				
3	Tema Estratégico:	Gestão de Pessoas				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Economicidade e Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$ISLTS = \frac{SLTS}{TS} \times 100$ em que: SLTS é o nº de servidores em licença para tratamento de saúde; e TS é o nº total de servidores.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Secretaria de Gestão de Pessoas				
10	Interpretação:	O indicador ISLTS varia no intervalo entre 0 e 100. Cabe salientar que esse índice demonstra a relação entre servidores afastado por problema de saúde em relação ao número total de servidores da instituição. Assim, quanto menor for o índice, menos servidores estão afastados para tratamento médico.				
11	Responsável pela coleta:	Pró-Reitoria de Administração				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G25 Índice de Qualidade de Vida no Trabalho

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de Qualidade de Vida no Trabalho / <i>IQVT</i>				
2	Objeto de mensuração:	Saúde e Bem-Estar do Servidor.				
3	Tema Estratégico:	Gestão de Pessoas				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Economicidade e Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$IQVT = \frac{SPPQV}{TS} \times 100$ em que: <i>SPPQV</i> é o nº de servidores que participam de programas de qualidade de vida; e <i>TS</i> é o nº total de servidores.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Secretaria de Gestão de Pessoas				
10	Interpretação:	O indicador <i>IQVT</i> varia no intervalo entre 0 e 100. Cabe salientar que esse índice demonstra a relação entre número de servidores que participam de programas de qualidade de vida em relação ao total de servidores. Quando mais próximo de 100 esse índice chegar, melhor. Assim, quanto maior for o índice significa que mais servidores utilizam de mecanismos ofertados pela Universidade para melhorar a qualidade de vida.				
11	Responsável pela coleta:	Pró-Reitoria de Administração				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G26 Índice de Satisfação no ambiente organizacional

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de Satisfação / <i>IS</i>				
2	Objeto de mensuração:	Satisfação do Servidor no Ambiente Organizacional.				
3	Tema Estratégico:	Gestão de Pessoas				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Economicidade e Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$IS = \frac{SS}{TS} \times 100$ em que: SS é o nº de servidores satisfeitos; e TS é o nº total de servidores.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Secretaria de Gestão de Pessoas				
10	Interpretação:	O indicador <i>IS</i> varia no intervalo entre 0 e 100. Cabe salientar que esse índice demonstra a relação entre número de servidores satisfeito em relação ao número total de servidores da Instituição. Quando mais próximo de 100 esse índice chegar, melhor para Universidade. Assim, quanto maior for o índice, maior número de servidores estará satisfeito com o ambiente organizacional.				
11	Responsável pela coleta:	Pró-Reitoria de Administração				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G27 Índice de Capacitação de Técnico-administrativo

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de Capacitação de Técnico-administrativo / ICTA				
2	Objeto de mensuração:	Capacitação do Servidor Técnico-administrativo da Instituição				
3	Tema Estratégico:	Gestão de Pessoas				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$ICTA = \frac{SC}{TS} \times 100$ em que: SC é o nº de servidores técnico-administrativos capacitados; e TS é o nº total de servidores.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Secretaria de Gestão de Pessoas				
10	Interpretação:	O ICTA varia no intervalo entre 0 e 100. Cabe salientar que o indicador demonstra a relação entre número de servidores que participam de curso de capacitação em relação ao total de servidores. Quando mais próximo de 100 esse índice chegar, melhor. Assim, quanto maior o índice, maior a quantidade de servidores da instituição que estarão se capacitando.				
11	Responsável pela coleta:	Pró-Reitoria de Administração				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G28 Bolsa Trabalho

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Bolsa Trabalho / BT				
2	Objeto de mensuração:	Relação de quantidade de servidores bolsista com o total de Técnicos Administrativos da instituição.				
3	Tema Estratégico:	Gestão de Pessoas				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Economicidade e Eficácia				
6	Fórmula de cálculo:	$BT = \frac{BT}{TSTAd} \times 100$ em que: BT é o nº de bolsas trabalho; e TSTAd é o nº total de servidores técnico-administrativos.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Secretaria de Gestão de Pessoas				
10	Interpretação:	O indicador BT varia no intervalo entre 0 e 100. Cabe salientar que esse índice demonstra a relação entre número de bolsista trabalho e Técnico Administrativo. Quanto mais próximo a 100 significa que a instituição oportuniza mais pessoas a se inserirem no mercado de trabalho.				
11	Responsável pela coleta:	Pró-Reitoria de Administração.				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G29 Prazo Médio de Preenchimento de Vaga

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Prazo Médio de Preenchimento de Vaga / PMPV				
2	Objeto de mensuração:	Relação entre a disponibilidade da vaga e o seu preenchimento.				
3	Tema Estratégico:	Gestão de Pessoas				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Economicidade e Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	PMPV (Não há)				
7	Unidade de medida:	Número inteiro positivo				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Secretaria de Gestão de Pessoas				
10	Interpretação:	Quanto maior o resultado, mais tempo a vaga ficará sem ser preenchida.				
11	Responsável pela coleta:	Pró-Reitora de Administração				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G30 Técnico-administrativo Dimensionado da Unidade Acadêmica

Nº	Detalhamento	Descrição
1	Nome/Sigla:	Técnico-administrativo Dimensionado da Unidade Acadêmica / TAdDUAc
2	Objeto de mensuração:	Verificar se a quantidade de Técnico Administrativo da unidade acadêmica está próxima da necessária.
3	Tema Estratégico:	Gestão de Pessoas
4	Nível:	Estratégico
5	Dimensão:	Eficácia
6	Fórmula de cálculo:	$TADUAc = \frac{STAdAc}{STAdDac} \times 100$ em que: STAdAc é o nº de servidores técnico-administrativos de Unidades Acadêmicas; e STAdDac é o nº de servidores técnicos-administrativos dimensionados das Unidades Acadêmicas.
7	Unidade de medida:	Porcentagem
8	Periodicidade:	Anual
9	Fonte:	Secretaria de Gestão de Pessoas
10	Interpretação:	O indicador TAdDUAc varia no intervalo entre 0 e 100. Cabe salientar que esse índice demonstra a relação entre servidores Técnicos-administrativos disponíveis nas unidades acadêmicas e a quantidade de técnico-administrativos necessários para a execução dos trabalhos nas unidades acadêmicas. Assim quanto maior for o índice, mais próxima a universidade está de ter 100% da capacidade técnica necessária para o bom funcionamento da mesma.
11	Responsável pela coleta:	Pró-Reitoria de Administração
12	Peso:	
13	Benchmark:	
14	Série histórica:	Ano 1 Ano 2 Ano 3 Ano 4 Ano 5
	Realizada:	
15	Metas:	Ano 6 Ano 7 Ano 8 Ano 9 Ano 10
	Prevista:	
16	Observações:	

G31 – Técnico-administrativo Dimensionado da Unidade Administrativa

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Técnico Administrativo Dimensionado da Unidade Administrativa / TAdDUAd				
2	Objeto de mensuração:	Verificar se a quantidade de Técnico-administrativo da unidade administrativa está próxima da necessária.				
3	Tema Estratégico:	Gestão de Pessoas				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Economicidade e Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$TAdDUAd = \frac{STAdAd}{STAdDAd} \times 100$ em que: STAdAd é o nº de servidores técnico-administrativos de Unidades Administrativas; e STAdDAd é o nº de servidores técnicos-administrativos dimensionados das Unidades Administrativas.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Secretaria de Gestão de Pessoas				
10	Interpretação:	O indicador TAdDUAd varia no intervalo entre 0 e 100. Cabe salientar que esse índice demonstra a relação entre servidores Técnico-administrativos da instituição das unidades administrativas e a quantidade de técnico-administrativos necessários para a execução dos trabalhos nas unidades administrativas. Quando mais próximo de 100 esse índice chegar, melhor para universidade. Assim, quanto maior for o índice, mais próximo a universidade está de ter 100% da capacidade técnica necessária para o bom funcionamento da mesma.				
11	Responsável pela coleta:	Pró-Reitoria de Administração				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G32 Técnico-administrativo Acadêmico Ajustado

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Técnico-administrativo Acadêmico Ajustado / TAdAcAj				
2	Objeto de mensuração:	Verificar o percentual que os Técnico-administrativos Acadêmicos Ajustados representam no total de Técnico-administrativos Acadêmicos				
3	Tema Estratégico:	Gestão de Pessoas				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Economicidade e Eficácia				
6	Fórmula de cálculo:	$TAdAcAj = \frac{STAdAcAj}{STAdUAc} \times 100$ em que: STAdAcAj é o nº de servidores técnico-administrativos acadêmicos ajustados; e STAdUAc é o nº de servidores técnicos-administrativos das Unidades Acadêmicas.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Secretaria de Gestão de Pessoas				
10	Interpretação:	O indicador TAdAcAj varia no intervalo entre 0 e 100. Cabe salientar que esse índice demonstra a relação entre servidores Técnico-administrativos das unidades acadêmicas que estão ajustados, ou seja, com a quantidade necessária de servidores para o desempenho das funções, e a quantidade de técnico-administrativos acadêmicos. Quando mais próximo de 100 esse índice chegar, melhor para Universidade. Assim, quanto maior for o índice, mais próxima a Universidade estará de ter 100% da capacidade técnica necessária para o bom funcionamento da mesma.				
11	Responsável pela coleta:	Pró-Reitoria de Administração				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G33 Técnico-administrativo Administrativo Ajustado

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Técnico-administrativo Administrativo Ajustado / TAdAdAj				
2	Objeto de mensuração:	Verificar o percentual que os Técnico-administrativos da Administração Ajustados representam no total de Técnicos Administrativos da Administração				
3	Tema Estratégico:	Gestão de Pessoas				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Economicidade e Eficácia				
6	Fórmula de cálculo:	$TAdAdAj = \frac{STAdAcAj}{STAdUAd} \times 100$ em que: STAdAdAj é o nº de servidores técnico-administrativos da Administração, ajustados; e STAdUAd é o nº de servidores técnicos-administrativos das Unidades Administrativas.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Secretaria de Gestão de Pessoas				
10	Interpretação:	O indicador TAdAdAj varia no intervalo entre 0 e 100. Cabe salientar que esse índice demonstra a relação entre servidores Técnico-administrativos das unidades administrativas em que estão ajustados, ou seja, com a quantidade necessária de servidores, para o desempenho das funções, e a quantidade de técnico-administrativos da administração. Quando mais próximo de 100 esse índice chegar, melhor para Universidade. Assim, quanto maior for o índice, mais próxima a Universidade estará de ter 100% da capacidade técnica necessária para o bom funcionamento da mesma.				
11	Responsável pela coleta:	Pró-Reitoria de Administração				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G34 Terceirizados dimensionados

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Terceirizados dimensionados / TD				
2	Objeto de mensuração:	Verificar se o quadro de terceirizados da Instituição está próxima da necessária.				
3	Tema Estratégico:	Gestão de Pessoas				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Economicidade, Eficiência e Eficácia				
6	Fórmula de cálculo:	$TD = \frac{TST}{STD} \times 100$ em que: TST é o nº total de servidores terceirizados; e STD é o nº servidores terceirizados dimensionados.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Secretaria de Gestão de Pessoas				
10	Interpretação:	O indicador TD varia no intervalo entre 0 e 100. Cabe salientar que esse índice demonstra a relação entre os terceirizados da Instituição e a quantidade de terceirizados dimensionados, ou seja, a quantidade de terceirizados necessários para o desempenho das funções. Quando mais próximo de 100 esse índice chegar, a Instituição estará próxima de ter 100% de preenchimento do quadro de terceirizados necessários.				
11	Responsável pela coleta:	Pró-Reitoria de Administração				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G35 Terceirizados ajustados

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Terceirizados ajustados / <i>TAj</i>				
2	Objeto de mensuração:	Verificar o percentual que os Terceirizados Ajustados representam no total de Terceirizados da Instituição				
3	Tema Estratégico:	Gestão de Pessoas				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Economicidade, Eficiência e Eficácia				
6	Fórmula de cálculo:	$TAj = \frac{STAj}{TST} \times 100$ em que: <i>STAj</i> é o nº de servidores terceirizados ajustados; e <i>TST</i> é o nº total de servidores terceirizados.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Secretaria de Gestão de Pessoas				
10	Interpretação:	O indicador TA varia no intervalo entre 0 e 100. Cabe salientar que esse índice demonstra a relação entre os terceirizados Ajustados da Instituição que estão ajustados, ou seja, com a quantidade necessária de terceirizados para o desempenho das funções e a quantidade de terceirizados da Instituição. Quando mais próximo de 100 esse índice chegar, a Instituição estará próxima de ter 100% de preenchimento do quadro de terceirizados necessários.				
11	Responsável pela coleta:	Pró-Reitoria de Administração				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G36 Índice de Servidores com Licença

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de Servidores com Licença / ISL				
2	Objeto de mensuração:	Relação de servidores licenciados em relação à quantidade total de servidores.				
3	Tema Estratégico:	Gestão de Pessoas				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Economicidade				
6	Fórmula de cálculo:	$ISL = \frac{SL}{TS} \times 100$ em que: ST é o nº de servidores licenciados; e TS é o nº total de servidores.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Secretaria de Gestão de Pessoas				
10	Interpretação:	O indicador ISL varia no intervalo entre 0 e 100. Cabe salientar que esse índice demonstra a relação entre o número de servidores que tiveram licença em relação ao número total de servidores da Instituição.				
11	Responsável pela coleta:	Pró-Reitoria de Administração				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 07	Ano 08	Ano 09	Ano 10
	Prevista:	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00
16	Observações:					

G37 Taxa do Processo Crítico Mapeado

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Taxa do Processo Crítico Mapeado / TPCM				
2	Objeto de mensuração:	Verificar a taxa, em percentual, de processos mapeados que foram atualizados				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Economicidade, Eficiência e Eficácia				
6	Fórmula de cálculo:	$TPCM = \frac{PA}{PM} \times 100$ em que: PA é o nº de processos atualizados; e PM é o nº de processos mapeados.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Secretaria de Gestão de Pessoas				
10	Interpretação:	O indicador PCM varia no intervalo entre 0 e 100. Cabe salientar que esse índice demonstra a relação entre os processos atualizados e os mapeados. Quanto mais próximo de 100, significa que a instituição está conseguindo deixar os processos mais ágeis e menos burocráticos.				
11	Responsável pela coleta:	Pró-Reitoria de Administração				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G38 Índice de Cursos com Planejamento a partir da Autoavaliação

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de Cursos com Planejamento a partir da Autoavaliação / <i>ICurAAv</i>				
2	Objeto de mensuração:	Verificar a proporção de cursos com planejamento a partir da autoavaliação na instituição				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficácia				
6	Fórmula de cálculo:	$ICurAAv = \frac{CurP}{TCurAav} \times 100$ em que: <i>CurP</i> é o nº de cursos com planejamento; e <i>TCurAav</i> é o nº total de cursos com autoavaliação.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Pró-Reitoria de Planejamento				
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor				
11	Responsável pela coleta:					
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G39 Índice de Cursos com Alocação de Recursos a partir do Planejamento

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de Cursos com Alocação de Recursos a partir do Planejamento / ICurARP				
2	Objeto de mensuração:	Verificar a proporção de cursos com alocação de recursos a partir do planejamento na instituição				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficácia				
6	Fórmula de cálculo:	$ICurARP = \frac{CurARP}{TCur} \times 100$ em que: CurARP é o nº de cursos com alocação de recursos a partir do planejamento; e TCur é o nº total de cursos da Instituição.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Pró-Reitoria de Planejamento				
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor				
11	Responsável pela coleta:					
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G40 Índice de Objetivos Estratégicos Atendidos por Programa ou Projeto

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de Objetivos Estratégicos Atendidos por Programa ou Projeto / IOEAP				
2	Objeto de mensuração:	Verificar a proporção de objetivos estratégicos atendidos por Programas ou Projetos institucionais				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficácia				
6	Fórmula de cálculo:	$IOEAP = \frac{OEAP}{TOE} \times 100$ em que: OEAP é o nº de objetivos estratégicos atendidos por programa ou projetos; e TOE é o nº total de objetivos estratégicos.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Pró-Reitoria de Planejamento				
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor				
11	Responsável pela coleta:					
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 07	Ano 08	Ano 09	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G41 Número de Parcerias-Convênios-Termos de Cooperação com Instituições Internacionais de Ensino e de Pesquisa

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Número de Parcerias-Convênios-Termos de Cooperação com instituições internacionais de ensino e de pesquisa / NPCTInt				
2	Objeto de mensuração:	Mede a capacidade da IFE em firmar Parcerias-Convênios-Termos de Cooperação com instituições internacionais de ensino e pesquisa				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Efetividade				
6	Fórmula de cálculo:	NPCTInt (Não há) Número de Parcerias-Convênios-Termos de Cooperação com instituições internacionais de ensino e pesquisa				
7	Unidade de medida:	Número inteiro positivo				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Unidade da IFE coordenadoras das ações de internacionalização				
10	Interpretação:	Quanto maior melhor				
11	Responsável pela coleta:	Unidade da IFE coordenadoras das ações de internacionalização				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 07	Ano 08	Ano 09	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G42 Índice de Alunos Atendidos em relação ao Total de Alunos com Direito a Auxílios

Nº	Detalhamento	Descrição
1	Nome/Sigla:	Índice de Alunos Atendidos em relação ao Total de Alunos com Direito a Auxílios / $IAAt_{DA}$
2	Objeto de mensuração:	Mede a capacidade da IFES de atendimento aos discentes em situação de vulnerabilidade socioeconômica, com objetivo de promover a permanência do discente no curso e garantir a diplomação em tempo regular
3	Tema Estratégico:	Gestão
4	Nível:	Estratégico
5	Dimensão:	Eficiência
6	Fórmula de cálculo:	$IAAt_{DA} = \frac{AAt}{TAt_{DA}} \times 100$ em que: AAt é o nº de alunos atendidos; e TAt_{DA} é o nº total de alunos com direito a auxílios.
7	Unidade de medida:	Porcentagem
8	Periodicidade:	Anual
9	Fonte:	Unidade da IFES responsável pela coordenação da Assistência Estudantil
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor
11	Responsável pela coleta:	Unidade da IFES responsável pela coordenação da Assistência Estudantil
12	Peso:	
13	Benchmark:	
14	Série histórica:	Ano 1 Ano 2 Ano 3 Ano 4 Ano 5
	Realizada:	
15	Metas:	Ano 6 Ano 7 Ano 8 Ano 9 Ano 10
	Prevista:	
16	Observações:	

G43 Tempo Médio entre o Pedido e o Empenho

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Tempo Médio entre o Pedido (material/serviço) e o Empenho / TMPE				
2	Objeto de mensuração:	Mede a capacidade da IFES em empenhar despesas de material/serviço solicitado				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Tático				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$TMPE = \frac{Dias}{TPed}$ em que: Dias é o nº de dias entre o pedido do material ou serviço e o empenho; e TPed é o nº total de pedidos de material ou serviço.				
7	Unidade de medida:	Número real positivo				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Unidade da IFES responsável pela execução orçamentária				
10	Interpretação:	Quanto menor, melhor				
11	Responsável pela coleta:	Unidade da IFES responsável pela execução orçamentária				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G44 Índice de Servidores Terceirizados

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de Servidores Terceirizados / <i>IST</i>				
2	Objeto de mensuração:	Mede o índice da força de trabalho da área meio da IFES que pertence ao quadro terceirizado				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$IST = \frac{STer}{TS} \times 100$ em que: <i>STer</i> é o nº de servidores terceirizados; e <i>TS</i> é o nº total de servidores da área meio.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Unidade da IFES responsável pela gestão de pessoas				
10	Interpretação:	Quanto menor, melhor				
11	Responsável pela coleta:	Unidade da IFES responsável pela gestão de pessoas				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G45 Índice de Investimentos em Tecnologia da Informação em relação a Recursos – Matriz

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de Investimentos em TI em relação a Recursos – Matriz / $IInvTI_{RM}$				
2	Objeto de mensuração:	Mede a capacidade de investimento em TI da IFES				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$IInvTI_{RM} = \frac{VAplTI}{VMAnd} \times 100$ em que: VAplTI é o valor aplicado em TI; e VMAnd é o valor da matriz ANDIFES.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Unidade da IFES responsável pela execução orçamentária				
10	Interpretação:	Quanto menor, melhor				
11	Responsável pela coleta:	Unidade Responsável pela TI da IFES				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G46 Número de Alunos em Tempo Integral

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Número de Alunos em Tempo Integral / NAT_{Int}				
2	Objeto de mensuração:	Mede o número de alunos em tempo integral da IFES				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Efetividade				
6	Fórmula de cálculo:	$NAT_{Int} = NAGrT_{Int} + NAPGrT_{Int} + NARMT_{Int}$ em que: $NAGrT_{Int}$ é o nº de alunos de graduação; $NAPGrT_{Int}$ é o nº de alunos de pós-graduação; e $NARMT_{Int}$ é o nº de alunos em residência médica, sendo, nos três casos, alunos em tempo integral.				
7	Unidade de medida:	Número inteiro positivo				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Sistema de Registro Acadêmico da IFES				
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor				
11	Responsável pela coleta:	Unidade Responsável pelo registro acadêmico da IFES				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:	Na metodologia de cálculo do TCU/SESu, não há diferença entre o cálculo do número de alunos em tempo integral da graduação para cursos novos e consolidados				

G47 Taxa de Unidades com Plano de Gestão alinhado ao Plano de Desenvolvimento Institucional

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Taxa de Unidades com Plano de Gestão alinhado ao PDI / TUPG_{PDI}				
2	Objeto de mensuração:	Mede a institucionalização do processo de planejamento e gestão da IFES				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficácia				
6	Fórmula de cálculo:	$TUPG_{PDI} = \frac{UPG_{PDI}}{TU} \times 100$ em que: UPG_{PDI} é o nº de unidades com plano de gestão alinhado ao PDI; e TU é o nº total de unidades.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Unidade de Gestão Estratégica da IFES				
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor				
11	Responsável pela coleta:	Unidade de Gestão Estratégica da IFES				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G48 Índice do Orçamento de Custeio Capital Aplicado em Projetos-Programas Estratégicos

Nº	Detalhamento	Descrição
1	Nome/Sigla:	Índice do Orçamento de Custeio Capital Aplicado em Projetos-Programas Estratégicos / IOCCap_{PPE}
2	Objeto de mensuração:	Mede a capacidade de a IFES assegurar recursos orçamentários necessários para implantação da estratégia
3	Tema Estratégico:	Gestão
4	Nível:	Estratégico
5	Dimensão:	Eficiência
6	Fórmula de cálculo:	$IOCCap_{PPE} = \frac{VApl_{PPE}}{VMAnd} \times 100$ em que: VApl_{PPE} é o valor aplicado em projetos-programas estratégicos; e VMAnd é o valor da matriz ANDIFES.
7	Unidade de medida:	Porcentagem
8	Periodicidade:	Anual
9	Fonte:	Unidade de Gestão Estratégica da IFES
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor
11	Responsável pela coleta:	Unidade de Gestão Estratégica da IFES
12	Peso:	
13	Benchmark:	
14	Série histórica:	Ano 1 Ano 2 Ano 3 Ano 4 Ano 5
	Realizada:	
15	Metas:	Ano 6 Ano 7 Ano 8 Ano 9 Ano 10
	Prevista:	
16	Observações:	

G49 Índice Geral de Cursos

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice Geral de Cursos / <i>IGCur</i>				
2	Objeto de mensuração:	Mede a qualidade dos cursos de graduação e de pós-graduação oferecidos pela IFES				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficácia				
6	Fórmula de cálculo:	$IGCur = \alpha \times G + \left\{ (1 - \alpha) \times \frac{\beta}{2} \right\} (M + 5) + \left\{ \frac{(1 - \alpha) \times (1 - \beta)}{3} \right\} \times (D + 10)$ em que: α é a proporção de graduandos; G é o conceito médio da graduação da IEFS; β é a proporção de mestrandos equivalentes; M é o conceito médio do mestrado da IEFS; e D é o conceito médio do doutorado da IEFS.				
7	Unidade de medida:	Número real				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	INEP				
10	Interpretação:					
11	Responsável pela coleta:	Unidade de Gestão Estratégica da IFES				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:	É um indicador consagrado pela qualidade de Instituições de Ensino Superior (IES). É amplamente utilizado pelas IES no Brasil. É a média ponderada dos conceitos dos cursos de graduação e de pós-graduação <i>stricto sensu</i> da Instituição. O conceito da graduação é calculado com base nos Conceitos Preliminares de Cursos (CPC) e o conceito da pós-graduação <i>stricto sensu</i> é calculado a partir de uma conversão dos conceitos fixados pela CAPES. Para ponderar esses conceitos, utiliza-se a distribuição dos alunos da IES entre os diferentes níveis de ensino (Graduação, Mestrado e Doutorado).				

G50 Índice de Empenhos Liquidados

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de Empenhos Liquidados / <i>IEL</i>				
2	Objeto de mensuração:	Mede a capacidade de a IFES realizar a liquidação das despesas empenhadas				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Tático				
5	Dimensão:	Eficácia				
6	Fórmula de cálculo:	$IEL = \frac{EL}{TEE} \times 100$ em que: <i>EL</i> é o nº de empenhos liquidados; e <i>TEE</i> é o nº total de empenho emitidos.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Sistema Financeiro IFES				
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor				
11	Responsável pela coleta:	Unidade Responsável pela execução orçamentária da IFES				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G51 Índice de Despesa com Servidor Terceirizado

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de Despesa com Servidor Terceirizado em relação ao Total de Recursos de Funcionamento / $IDST_{RF}$				
2	Objeto de mensuração:	Mede a despesa da IFES com pessoal terceirizado				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$IDST_{RF} = \frac{TDST}{TRF} \times 100$ em que: TDST é o total da despesa com servidor terceirizado; e TRF é o total de recursos de funcionamento.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Sistema Tesouro Gerencial				
10	Interpretação:	Quanto menor, melhor				
11	Responsável pela coleta:	Unidade responsável pela execução orçamentária da IFES				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G52 Índice de Prédios com Plano de Prevenção e Combate a Incêndios

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de prédios com PPCI implantados / IP_{PPCI}				
2	Objeto de mensuração:	Mede a percentagem de prédios da IFES com PPCI implantados				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$IP_{PPCI} = \frac{P_{PPCI}}{TP} \times 100$ em que: P_{PPCI} é o nº de prédios com PPCI implantados; e TP é nº total de Prédios da IFES.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Unidade Responsável pela Infraestrutura física da IFES				
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor				
11	Responsável pela coleta:	Unidade Responsável pela Infraestrutura física da IFES				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G53 Índice de Crescimento de Ofertas de Cursos de Pós-Graduação

Nº	Detalhamento	Descrição
1	Nome/Sigla:	Índice de Crescimento de Ofertas de Cursos de Pós-Graduação / ICOCurPGr
2	Objeto de mensuração:	Mede o crescimento da oferta de cursos de Pós-Graduação na IFES
3	Tema Estratégico:	Gestão
4	Nível:	Estratégico
5	Dimensão:	Eficácia
6	Fórmula de cálculo:	$ICOCurPGr = \frac{CurPGr_{AB}}{TCurPGr} \times 100$ em que: CurPGr_{AB} é o nº de cursos de pós-graduação no ano base; e TCurPGr é o nº total de cursos de pós-graduação da IFES.
7	Unidade de medida:	Porcentagem
8	Periodicidade:	Anual
9	Fonte:	Unidade da IFES responsável pela Pós-Graduação
10	Interpretação:	Quanto maior, melhor
11	Responsável pela coleta:	Unidade da IFES responsável pela Pós-Graduação
12	Peso:	
13	Benchmark:	
14	Série histórica:	Ano 1 Ano 2 Ano 3 Ano 4 Ano 5
	Realizada:	
15	Metas:	Ano 6 Ano 7 Ano 8 Ano 9 Ano 10
	Prevista:	
16	Observações:	

G54 Índice de Alcance de Metas do Plano de Logística Sustentável

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de Alcance de Metas do Plano de Logística Sustentável (PLS) / IAMPLS				
2	Objeto de mensuração:	Mede o índice de alcance da IFES das metas estabelecidas no seu PLS				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficácia				
6	Fórmula de cálculo:	$IAMPLS = \frac{MPLSAlc}{TM} \times 100$ em que: MPLSAlc é o nº de metas do PLS alcançadas ; e TM é o nº total de metas.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Relatório PLS				
10	Interpretação:	Quanto menor, melhor				
11	Responsável pela coleta:	Comissão Gestora PLS da IFES				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G55 Taxa de Unidades com Avaliação do Plano de Desenvolvimento Institucional

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Taxa de Unidades com Avaliação do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) / $TUAv_{PDI}$				
2	Objeto de mensuração:	Mede a institucionalização do processo de avaliação da IFES				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficácia				
6	Fórmula de cálculo:	$TUAv_{PDI} = \frac{UAv_{PDI}}{TU} \times 100$ em que: UAv_{PDI} é o nº de unidades com avaliação do PDI; e TU é o nº total de unidades.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Unidade de Gestão Estratégica da IFES				
10	Interpretação:	Quanto menor, melhor				
11	Responsável pela coleta:	Unidade de Gestão Estratégica da IFES				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G56 Índice de Ambientes com Adequação à Acessibilidade

Nº	Detalhamento	Descrição
1	Nome/Sigla:	Índice de Ambientes com Adequação à Acessibilidade / <i>IAmb_{Ace}</i>
2	Objeto de mensuração:	Mede a adequação dos ambientes da IFES para a acessibilidade de pessoa com deficiência
3	Tema Estratégico:	Gestão
4	Nível:	Estratégico
5	Dimensão:	Eficiência
6	Fórmula de cálculo:	$I\text{Amb}_{Ace} = \frac{Amb_{Def}}{T\text{Amb}_{Def}} \times 100$ <p>em que:</p> <p><i>Amb_{Def}</i> é o nº de ambientes adequados a pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida; e <i>TAmb_{Def}</i> é o nº total de ambientes, futuramente, adequados a pessoas com deficiência.</p>
7	Unidade de medida:	Porcentagem
8	Periodicidade:	Anual
9	Fonte:	Unidade da IFES responsável pela Infraestrutura física e/ou tecnológica
10	Interpretação:	Quanto menor, melhor
11	Responsável pela coleta:	Unidade da IFES responsável pela Infraestrutura física e/ou tecnológica
12	Peso:	
13	Benchmark:	
14	Série histórica:	Ano 1 Ano 2 Ano 3 Ano 4 Ano 5
	Realizada:	
15	Metas:	Ano 6 Ano 7 Ano 8 Ano 9 Ano 10
	Prevista:	
16	Observações:	

G57 Índice de Recursos Próprios não Processados

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Índice de Recursos Próprios (RP) não Processados / IRPNP				
2	Objeto de mensuração:	Mede a eficiência da IFES na contratação de aquisição de bens ou prestação de serviços				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Eficiência				
6	Fórmula de cálculo:	$IRPNP = \frac{VRPNP}{VE} \times 100$ em que: VRPNP é o valor de RP não processado; e VE é o valor empenhado.				
7	Unidade de medida:	Porcentagem				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Unidade da IFES responsável pela execução orçamentária				
10	Interpretação:	Quanto menor, melhor				
11	Responsável pela coleta:	Unidade da IFES responsável pela execução orçamentária				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:					

G58 Volume de Recursos Financeiros Captados por Projetos Institucionais

Nº	Detalhamento	Descrição				
1	Nome/Sigla:	Volume de recursos financeiros captados por Projetos Institucionais / VRFPIns				
2	Objeto de mensuração:	Recursos financeiros obtidos institucionalmente				
3	Tema Estratégico:	Gestão				
4	Nível:	Estratégico				
5	Dimensão:	Indicador simples. Sem dimensão				
6	Fórmula de cálculo:	VRFPIns (Não há)				
7	Unidade de medida:	Unidade monetária				
8	Periodicidade:	Anual				
9	Fonte:	Pró-Reitoria de Planejamento				
10	Interpretação:	Aferir recursos financeiros captados institucionalmente				
11	Responsável pela coleta:	Departamento de Contabilidade da IFES				
12	Peso:					
13	Benchmark:					
14	Série histórica:	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	Ano 5
	Realizada:					
15	Metas:	Ano 6	Ano 7	Ano 8	Ano 9	Ano 10
	Prevista:					
16	Observações:	Foi sugerido um indicador para aferir o índice de Projetos Institucionais (PI) com financiamento externo/IPFE Cálculo: total de PI financiados / total de PI x 100. Obs.: o financiamento pode advir de um ente Público ou Privado.				